

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน..... วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม..... ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....

..... ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....

..... ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่..... <http://sreemahapo.go.th/?p=๗๐๓๑>.....

..... <http://sreemahapo.go.th/?p=๗๐๓๔>.....

..... <http://sreemahapo.go.th/?p=๗๐๓๗>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การตรวจสอบภูมิหลัง (ความประพฤติและประวัติอาชญากร) ของพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ด้วยการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจภูธรนครชัยศรี.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน..... ขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ดำเนินการตรวจสอบภูมิหลัง (ความประพฤติและประวัติอาชญากร) ของพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย เพื่อแสดงถึงความเหมาะสมและพฤติกรรมทางจริยธรรม (แบบอย่างที่ดี) ที่จะส่งผลต่อความไว้วางใจ ความน่าเชื่อถือของประชาชน และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจภูธรนครชัยศรี โดยสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ ผลการดำเนินการ พบว่า นายอานนท์ อยู่ศรีสุข พนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง คนงาน นายชาติ อยู่เรืองศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) สังกัดงานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล และนายอาคม ฤทธิ์ศรีสันต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดงานสาธารณูปโภค กองช่าง ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (ไม่พบประวัติ).....

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการดำเนินการตรวจสอบภูมิหลัง (ความประพฤติและประวัติอาชญากร) ของพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย โดยได้รับแจ้งผลการตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติจากผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครชัยศรี ไม่พบประวัติคดีอาญาของพนักงานจ้างจำนวน ๓ รายดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ได้นำผลการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม (ภูมิหลังความประพฤติและประวัติอาชญากร) ของพนักงานจ้างจำนวน ๓ ราย ดังกล่าว มาเป็นคุณสมบัติประกอบการพิจารณาทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุวิภรณ์ แสงสุริย์ฉาย)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายชยพล คองอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางจิรดา อุนศิริ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสุพจน์ เรืองประชา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์

ดำเนินคดี

(นายอนุพงศ์ ขำโสภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์